



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANTA VRAEM

BASES PARA LA CONVOCATORIA DE PERSONAL TRANSITORIO BAJO EL RÉGIMEN ESPECIAL DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS

CAS N° 003-2022-MPH/CS

El presente documento contiene los lineamientos del Proceso de Selección de Personal bajo Contratación Administrativa de Servicios (CAS) de la Municipalidad Provincial de Huanta.

I. FINALIDAD

Establecer los lineamientos para el Proceso de Selección de Personal bajo Contratación Administrativa de Servicios (CAS-TRANSITORIO) de la Municipalidad Provincial de Huanta, sobre la base de principios de transparencia, objetividad, mérito e igualdad de oportunidades, que permita seleccionar a 08 (ocho) personas que cubran los puestos concursables en nuestra entidad.

Siendo los siguientes:

CÓDIGO	NOMBRE DEL PUESTO	ÁREA U OFICINA SOLICITANTE	N° PLAZAS	COSTO
001	Especialista en Equipos Mecánicos	División de Maestranza y Equipos Mecánicos	1	s/. 2,500.00
002	Asistente Administrativo	División de Equipos Mecánicos y Maestranza	1	s/. 1,600.00
003	Planificador II	Unidad de Planeamiento y Mejora Continua	1	s/. 2,500.00
004	Monitor de Seguimiento a las Inversiones	Unidad de Programación Multianual de Inversiones	1	s/. 2,800.00
005	Especialista en Planeamiento y Catastro	División de Planeamiento y Catastro	1	s/. 3,500.00
006	Notificador-Fiscalizador	División de Planeamiento y Catastro	1	s/. 1,800.00
007	Asistente Administrativo	División de Turismo, Cultura y Artesanía	1	s/. 1600.00

II. ALCANCE

Al público en general que cuente con el perfil mínimo requerido y cumpla con las condiciones específicas en el presente lineamiento.

III. GENERALIDADES

3.1 ENTIDAD CONVOCANTE

Municipalidad Provincial de Huanta



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANTA VRAEM

3.2 DOMICILIO LEGAL

Jr. Razuhuilca Nro. 183 (Parque Central Huanta)

3.3 OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Contar con los servicios de personas naturales con aptitudes y capacidades necesarias, que reúnan los requisitos mínimos y/o perfil de acuerdo con los requerimientos del servicio materia de convocatoria.

3.4 BASE LEGAL

- Ley N° 30353, Ley que crea el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles (REDERECI).
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- Decreto de Urgencia N° 014-2019, Decreto de Urgencia que aprueba el Presupuesto Público para el año fiscal 2020
- Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud.
- Ley N° 27806, Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública.
- Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública y Normas Complementarias.
- Ley N° 26771, que regula la prohibición de ejercer la facultad de Nombramiento y Contratación de personal en el sector público en caso de parentesco y normas complementarias.
- Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057. Modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, norma que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N° 004-2019-JUS que aprueba Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE, que otorga el 10% de bonificación a los licenciados de las fuerzas armadas.
- Sentencia del Tribunal Constitucional recaída en el Expediente N° 000002-2010-PI/TC, que declara la constitucionalidad del Régimen CAS y su naturaleza laboral.
- Ley N° 31131 - Ley que establece Disposiciones para Erradicar la Discriminación en los Regímenes Laborales del Sector Público, declarada inconstitucional en parte por la Sentencia 979/2021 del Tribunal Constitucional.
- Ley N° 31365 – Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

IV. CONSIDERACIONES GENERALES

El postulante es responsable de la información consignada en los anexos de postulación. La información que consigne el/la postulante y la documentación presentada tiene carácter de declaración jurada y está sujeta a fiscalización posterior.

Lic. Adm. F. No. 107030111 Saichez Laura
DIRECTOR DE LA OFICINA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
PRESIDENTE

Abog. Verónica Ore Carbajal
JEFE DE UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
SECRETARIA

Abog. Vinicio Quirope Guzmán
SECRETARIO GENERAL
MIEMBRO



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANTA VRAEM

El proceso de selección se rige por el cronograma de la convocatoria, siendo las etapas de carácter eliminatorio. Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento del proceso en el portal institucional de la municipalidad: <https://munihuanta.gob.pe>

La Comisión para la Contratación del Personal CAS, debidamente acreditada, descalificará automáticamente a los postulantes y procederá con las acciones legales que correspondan, si:

- a) Se consigna información falsa en el expediente de postulación.
- b) Se presenta a más de una (1) plaza dentro de la misma convocatoria.
- c) Es suplantado o recibe ayuda indebida en alguna de las etapas del proceso de selección.

La Municipalidad Provincial de Huanta no cubrirá ningún gasto en el que puedan incurrir los postulantes durante el desarrollo del proceso de selección.

Cualquier controversia, situación no prevista o interpretación a las bases que se suscriben o se requieren durante el proceso de selección, será resuelto por la Comisión para la Contratación del Personal CAS con carácter inapelable.

V. PERFIL DEL POSTULANTE

Todas las personas naturales que deseen participar como postulante deben cumplir con los requisitos mínimos establecidos en los respectivos Términos de Referencia presentados por cada área solicitante.

REQUISITOS Y CONDICIONES PARA POSTULAR

Los postulantes deben cumplir con los requisitos mínimos del perfil de acuerdo al cargo al que postula y condiciones establecidas para esta convocatoria, siendo estos los señalados en el numeral 6.1 y 6.2, respectivamente. **Caso contrario, serán considerados NO APTOS en la etapa de verificación de requisitos mínimos.**

6.1. PERFIL MÍNIMO REQUERIDO

El perfil mínimo requerido está basado en cinco (5) aspectos básicos, definidos por cada área solicitante.

- a) Formación académica.
- b) Experiencia laboral.
- c) Curso y/o estudios de capacitación.
- d) Conocimiento.
- e) Competencias.

De requerir en el perfil de puesto estudios completos, ya sea universitario o técnico, el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde el egreso de la formación correspondiente, de no presentar la constancia de egreso se contabiliza desde el documento que presente el/la postulante (diploma del grado de bachiller o título profesional).

Los certificados y/o constancia que acrediten los cursos y/o programas de especialización y/o diplomados, deben precisar la temática y el número horas. En el caso que el certificado y/o constancia no consigne el número de horas, el/la postulante puede presentar, al momento de su postulación, un documento adicional que indique y acredite el número de horas emitido por la institución educativa donde llevó los estudios

6.2. CONDICIONES:

El cumplimiento de las condiciones para la postulación será registrado por los postulantes en la Declaración Jurada de Postulación (Anexo N° 2), lo que será validado en cualquier etapa del proceso:


Lic. Adriana Norberto Sánchez Laura
DIRECTORA DE LA OFICINA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
PRESIDENTE


Abog. Kelly Gre Carbajal
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
SECRETARIA


Abog. Víctor Quipe Guzmán
SECRETARIO GENERAL
MIEMBRO



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANTA VRAEM

- a) Ser mayor de edad.
- b) Gozar de buena salud física y mental.
- c) No estar considerado dentro del grupo de riesgo de complicaciones del COVID-19, según los factores de riesgo establecidos en los "Lineamientos para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a COVID-19, aprobados por Resolución Ministerial N° 239-2020-MINSA y modificado mediante Resoluciones Ministeriales N° 265 y 283-2020-MINSA.
- d) Contar con las dosis completas de vacunación contra la COVID-19.
- e) No registrar antecedentes policiales, penales ni judiciales.
- f) No encontrarse inmerso en ninguno de los supuestos establecidos en la Ley N° 29988.
- g) No estar inhabilitado administrativa o judicialmente para el ejercicio de la profesión o función pública.
- h) No tener relación de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad, matrimonio, unión de hecho o convivencia con trabajadores que tengan la facultad de nombrar, contratar o que tengan injerencia directa o indirecta en el proceso de selección de personal.
- i) No tener conflicto de intereses con la Municipalidad Provincial de Huanta.
- j) No encontrarse en los siguientes registros: Registro de Deudores de Reparaciones Civiles (REDERECI), Registro Nacional de Detenidos y Sentenciados a Pena Privativa de Libertad Efectiva (RENADESPPLE), Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD) y Registro de deudores Alimentarios Morosos (REDAM).
- k) No percibir otros ingresos del Estado, salvo que, en este último caso, dejen de percibir esos ingresos dentro del periodo de contratación administrativa de servicios. La prohibición no alcanza cuando la contraprestación que se percibe proviene de la actividad docente o por ser miembros únicamente de un órgano colegiado.
- l) No contar con licencia con o sin goce de remuneraciones o estar en uso del descanso vacacional otorgado en razón del vínculo laboral existente con alguna entidad del Estado, así como, percibir ingresos del Estado, a partir de la vigencia del contrato, de resultar ganador de los procesos de selección, salvo por función docente o dieta por participación en un Directorio de Entidades o Empresas públicas.
- m) No contar con procedimientos administrativos disciplinarios – PAD en proceso.
- n) Cumplir con todos los requisitos señalados en el perfil del puesto establecido.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

Los resultados de la verificación de la información registrada en la etapa de inscripción (verificación de cumplimiento de requisitos mínimos), evaluación curricular y entrevista personal darán como resultado que el postulante sea declarado como:

APTO: Cuando el postulante cumple con los requisitos mínimos o el puntaje mínimo en la etapa que corresponde (evaluación curricular y entrevista), de acuerdo a los factores de evaluación.

NO APTO: Cuando el postulante no cumple con el perfil mínimo requerido o puntaje mínimo en la etapa que corresponde, de acuerdo a los factores de la evaluación. También serán considerados como no aptos aquellos que no cumplan con las formalidades señaladas en el numeral 8.2 de la presente base, respecto a las formalidades de la etapa de inscripción.

DESCALIFICADO: Por configurarse las causales expuestas en las consideraciones generales.

Lic. Adra. F. No. Norberto Saichez Laura
DIRECTOR DE LA OFICINA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
PRESIDENTE

Abog. Greedy Gre Carbajal
JEFE DE UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
SECRETARIA

Abog. V. V. Quispe Guzmán
SECRETARIO GENERAL
MILAGRO



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANTA VRAEM

VIII. ETAPAS DEL PROCESO

8.1. CONVOCATORIA

En esta etapa se realiza la **PUBLICACIÓN** de la convocatoria a través de los siguientes medios:

- Portal web: <https://talentoperu.servir.gob.pe/>
- Portal institucional: <http://munihuanta.gob.pe/>
- Fan Page de la Municipalidad Provincial de Huanta

También, se formaliza la **INSCRIPCIÓN** al proceso CAS N° 003-2022-MPH/CS, con la presentación de los anexos y documentos de respaldo. La inscripción se realizará de manera presencial, por lo que los postulantes deberán presentar en físico los documentos exigidos, en la oficina de Mesa de Partes de la Municipalidad Provincial de Huanta, ubicado en el Jr. Razuhuilca N° 183.

Cualquier consulta debe realizarse al siguiente número: [946-761-975](tel:946-761-975) (habilitado solo durante el tiempo que dure el presente proceso).

Los documentos a presentar por el postulante son los siguientes:

- Anexo N° 1: Solicitud dirigida a la Comisión para la Contratación del Personal CAS de la Municipalidad Provincial de Huanta, precisando el cargo y dependencia a la cual postula
- Anexo N° 2: Declaración Jurada del Postulante.
- Anexo N° 3: Declaración Jurada de Afiliación al Régimen Previsional.
- Anexo N° 4: Declaración Jurada de Domicilio.
- Anexo N° 5: Resumen de Curriculum Vitae (Hoja de vida) y documentos de sustento, organizados de acuerdo a especificaciones señaladas en el Anexo N° 6 y siguiente detalle:
 - Formación Profesional: Documentos que acrediten los niveles de formación profesional alcanzados.
 - Capacitaciones: Documentos que acrediten los cursos, talleres, diplomados especializaciones requeridas y relacionadas al cargo.
 - Experiencia profesional: Documento que acredite los años de experiencia general y específica.

Los datos consignados por el postulante en el Anexo N° 01, tal como teléfono y correo electrónico serán el canal oficial de comunicación con el postulante, cualquier variación de estos datos deberá ser comunicada a la comisión formalmente, para su consideración y demás fines, de lo contrario, las notificaciones realizadas a estos medios se tendrán por realizadas válidamente.

El no cumplimiento de las directrices para la etapa de inscripción conlleva a la declaración de **NO APTO**, y en tanto, el postulante no podrá pasar a la etapa de verificación de requisitos mínimos.

8.2. SELECCIÓN

8.2.1. EVALUACIÓN CURRICULAR

La evaluación curricular comprende la verificación de la información declarada por el postulante en el Anexo N° 5 con los documentos de sustento presentados.

Lic. Adm. Fco. Norberto Sánchez Laura
DIRECTOR DE LA OFICINA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
PRESIDENTE

Abog. Remy Gre Carbajal
JEFE DE UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
SECRETARIA

Abog. Víctor Quipe Guzmán
SECRETARIO GENERAL
MIEMBRO



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANTA VRAEM

Se procede a evaluar el cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria, además de las condiciones para la postulación. Para ello se verificarán:

a) Formación Académica (según corresponda):

- En caso el puesto requiera de la presentación de un grado académico o título profesional con rango universitario, se verificará que este se encuentre registrado en la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU). Asimismo, los grados académicos y títulos profesionales emitidos por entidades extranjeras deben estar reconocidos por la SUNEDU.

De no cumplir con lo antes descrito, no se considerará la evaluación de dicho documento.

- Si el postulante está cursando estudios de maestría o doctorado, deberá presentar su constancia de estudios, indicando el ciclo en el que se encuentra.
- En caso el puesto requiera de un título superior no universitario, bastará con la presentación de una copia simple del mismo, reservándose la municipalidad el derecho de fiscalización posterior para comprobar su autenticidad.
- Para acreditar contar con estudios secundarios completos, se deberá presentar copia simple del certificado de estudios.
- Cuando se indique en la formación académica "afines", se refiere a las carreras listadas dentro del tercer nivel de clasificación del Clasificador Nacional de Programas e Instituciones de Educación Superior Universitaria, Pedagógica, Tecnológica y Técnico Productiva, elaborado por el Instituto Nacional de Estadística e Informática o que pudieran tener denominación similar.

b) Diplomados y programas de especialización:

Los documentos que acreditan los diplomados, cursos o programas de especialización deben indicar la cantidad de horas, siendo considerados solo los que cumplan con lo regulado en el Artículo 42° y 43° de la Ley N° 30220 – Ley Universitaria.¹

c) Cursos y talleres:

Los documentos que acreditan los cursos y/o talleres, deben indicar la cantidad de horas, siendo necesario que cuenten con un mínimo de ocho (08) horas y tengan una antigüedad máxima de 5 años, de no cumplirse con ello no se calificarán el documento.

d) Experiencia:

La experiencia será acreditada con certificados o constancias de trabajo, resoluciones de encargatura o designación y cese, contratos de trabajo u otro documento que pruebe fehacientemente la experiencia requerida, debiendo contener como mínimo el cargo o función desarrollada, fecha de inicio y término del tiempo laborado.

Para aquellos puestos que requieran formación técnica o universitaria completa, el tiempo de experiencia se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación correspondiente, siendo responsabilidad del postulante registrar y adjuntar obligatoriamente el documento que acredite fehacientemente la fecha de egreso; caso contrario, el tiempo de experiencia se contabiliza desde la fecha indicada en el

¹ “Los estudios de posgrado conducen a Diplomados, Maestrías y Doctorados, y que los Diplomados de Posgrado son estudios cortos de perfeccionamiento profesional en áreas específicas, que deben completar un mínimo de veinticuatro (24) créditos”
“Los cursos de especialización son estudios que proporcionan los conocimientos propios de la profesión y especialidad correspondiente. El periodo de estudios debe tener una duración no menor de ciento sesenta y cinco (165) créditos”
Nota: En el sistema universitario un (1) crédito equivale a dieciséis (16) horas académicas.



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANTA VRAEM

documento de la formación académica declarada y sustentada por el postulante.

Los documentos expedidos en idioma diferente al castellano deben adjuntarse con su traducción oficial o certificada, de conformidad con el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

Es responsabilidad del postulante adjuntar documentos legibles, cuyo contenido permita constatar los datos más relevantes para su calificación, caso contrario estos no serán evaluados.

Los resultados serán publicados en el portal institucional: <https://munihuanta.gob.pe>. Los postulantes que obtengan la calificación: APTO pasaran a la siguiente etapa del proceso.

Los postulantes que no estén de acuerdo con los resultados, podrán presentar su reclamo en la oficina de Mesa de Partes de la entidad de acuerdo al cronograma del proceso de selección, indicando los puntos a reclamar, no se atenderán reclamos verbales, ni otros que no estén comprendidos en el documento presentado.

8.2.2. ENTREVISTA

La entrevista es ejecutada por el Comité de Selección, cuyo objetivo es identificar a la persona idónea para el puesto en concurso, considerando su trayectoria profesional, conocimientos, méritos obtenidos, desenvolvimiento, comportamiento ético, logros y competencias, relacionados con el perfil del puesto requerido en la convocatoria. **A través del Portal Web se publicará el rol de entrevistas.**

La entrevista se realizará de manera presencial. Para verificar la identidad del/la postulante, al inicio de la evaluación se solicitará la presentación de su DNI, a fin de disminuir el riesgo de cualquier tipo de fraude o suplantación.

Si el postulante no se presenta en el horario fijado, se le tendrá por **desistido** en el proceso.

8.2.3. RESULTADOS FINALES

Los resultados finales se obtienen de la sumatoria de los puntajes logrados en la evaluación curricular y entrevista personal.

El postulante que, en estricto orden de mérito, obtenga la calificación más alta en el puntaje final, será declarado como GANADOR del puesto convocado.

Según la cantidad de plazas convocadas puede haber más de un GANADOR. En caso de empate en el resultado final, el postulante con mayor calificación en la etapa de evaluación curricular es el que cubre la plaza vacante.

8.2.4. BONIFICACIONES

En caso de ser licenciado de las Fuerzas Armadas o contar con certificado de discapacidad para hacerse acreedor a las bonificaciones de ley, el postulante debe declararlo en la etapa de inscripción y presentar el documento que lo sustenta. Este documento no puede ser presentado en otra etapa del proceso que no sea en la presentación de expedientes (En la inscripción).

- **Bonificación por Discapacidad (Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad):** Los postulantes con discapacidad que obtengan el puntaje mínimo aprobatorio en todas las etapas del proceso de selección tienen derecho a una bonificación del 15% sobre el puntaje final.
- **Bonificación por licenciados de Fuerzas Armadas (Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar):** Los licenciados de las fuerzas armadas que hayan cumplido con el servicio militar bajo la modalidad de acuartelado y que obtengan el puntaje mínimo aprobatorio en todas las etapas del proceso de selección tienen derecho a una

Lic. Adm. F. Sánchez Laura
DIRECTORA DE LA OFICINA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
PRESIDENTE

Abog. Ximena Carbajal
JEFA DE UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
SECRETARIA

Abog. Ximena Quispe Guzman
SECRETARIO GENERAL
MIEMBRO



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANTA VRAEM

bonificación del 10% sobre el puntaje final.

Los resultados finales serán publicados en el portal institucional de la entidad:
<https://munihuanta.gob.pe>.

8.3. SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO

El GANADOR suscribe contrato dentro los **5 días hábiles siguientes a la publicación de resultados finales**, debiendo para ello, mantener el cumplimiento de las condiciones para la postulación. Asimismo, deberán presentar copias legalizadas de los documentos que acrediten su formación profesional, con excepción de los grados académicos y títulos profesionales de nivel superior universitario, pues se deben encontrar registrados en la SUNEDU.

En caso el GANADOR no suscriba contrato dentro del plazo establecido, se procede a notificar o los accesitarios en estricto orden de mérito, al correo electrónico consignado en el Anexo 5, teniendo un plazo 5 días hábiles posteriores a la notificación realizada para la suscripción del contrato.

IX. CRONOGRAMA DEL PROCESO

ETAPA		FECHA	RESPONSABLE
PRELIMINAR			
01	Aprobación de la convocatoria	15/08/2022	Comisión CAS
CONVOCATORIA			
02	Publicación portal Talento Perú	15/08/2022	Recursos Humanos
03	Publicación en el Portal Institucional	16/08/2022	Recursos Humanos
04	Inscripción y presentación de expedientes en mesa de partes de la MPH.	25/08/2022	Recursos Humanos
EVALUACIÓN CURRICULAR			
05	Evaluación del Currículum Vitae.	26/08/2022	Comisión Cas
06	Publicación de Resultados de la Evaluación del Currículum Vitae (Portal Web) e impugnaciones.	29/08/2022	Comisión Cas
07	Reclamos	31/08/2022	Comisión Cas
08	Absolución de reclamos	01/09/2022	
09	Publicación de Postulantes aptos para la entrevista	01/09/2022	Comisión Cas
ENTREVISTA PERSONAL			
10	Entrevista personal	05-06/09/22	Comisión Cas



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANTA VRAEM

11	Publicación de resultados preliminares	07/09/2022	Comisión Cas
12	Presentación de Reclamos Presencial en mesa de partes de la MPH.	08/09/2022	Comisión Cas
13	Absolución de Reclamos	09/09/2022	Comisión Cas
14	Publicación de resultados finales	09/07/2022	
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
15	Adjudicación	12/09/2022	Recursos Humanos
16	Posesión de cargo	12/09/2022	Recursos Humanos
17	Suscripción del Contrato	12/09/2022	Recursos Humanos
18	Inicio de Actividades	12/09/2022	Recursos Humanos

FACTORES DE EVALUACIÓN

Los factores de Evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y mínimo de puntos distribuyéndose de la siguiente manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE	
		MÍNIMO	MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR	60%	36	60
Instrumento: Ficha de Evaluación Curricular			
a) Formación Profesional	30%	18	30
b) Experiencia Laboral	20%	12	20
c) Perfeccionamiento profesional y capacitaciones: Diplomados, programas de especialización, cursos y talleres	10%	6	10
ENTREVISTA			
Instrumento: Formato de Evaluación de Entrevista Final	40%	24	40
a) Entrevista Personal	40%	24	40
PUNTAJE TOTAL	100%	60	100

Nota. - Ver en anexos instrumentos de evaluación



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANTA VRAEM

XI. DECLARATORIA DE DESIERTO, CANCELACIÓN DEL PROCESO Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

El proceso y/o puesto vacante puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requerimientos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido con los requerimientos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

Asimismo, el proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otros supuestos debidamente justificados.

Toda postergación del proceso de selección será acordada por la Comisión CAS, siendo de responsabilidad de la Unidad de Recursos Humanos efectuar la publicación respectiva en el Portal Institucional de la Municipalidad.

Cualquier controversia no regulada en la presente base es resuelta en única instancia por la Comisión CAS.

Huanta, agosto de 2022


Abog. Virgilio Quijpe Guzmán
SECRETARIO GENERAL
MIEMBRO


Abog. Kedy Ore Carbajal
JEFE DE UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
SECRETARIA


Lic. Adm. F. Norberto Sanchez Laura
DIRECTOR DE LA OFICINA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
PRESIDENTE